

Bilancio Sociale 2024

Lancillotto - Società Cooperativa Sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	19

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
Output attività	23
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	26
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
Capacità di diversificare i committenti.....	28
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	29
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	30
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	30
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	31
Tipologia di attività	31
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	31
Caratteristiche degli interventi realizzati	32
Coinvolgimento della comunità.....	32
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	33
Indicatori.....	33
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	35
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	35
Relazione organo di controllo	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questo quarto Bilancio Sociale della Lancillotto Società Cooperativa Sociale si riferisce ad un anno di ripresa per le attività e di investimenti per il futuro, molte attività integrate a livello educativo anche con l'incremento della partecipazione con le scuole e l'inserimento dei laboratori
Bricks4kidz.

Il 2024 ha visto una crescita significativa delle attività della Casa del Quartiere Barrito, con un ampliamento delle reti territoriali e un aumento dell'impatto sociale delle iniziative realizzate. Il rafforzamento delle collaborazioni e l'incremento del numero di volontari hanno contribuito alla sostenibilità delle azioni intraprese, consolidando il Barrito come un punto di riferimento per il quartiere.

L'anno trascorso è stato caratterizzato anche dall'inizio dei lavori di ristrutturazione della Casa del Quartiere " Il Barrito" nell'ottica di rinnovamento e riqualificazione dell'immobile ottenuto in concessione dal Comune di Torino

2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo è il quarto Bilancio Sociale redatto dalla LANCILLOTTO SCS e viene approvato dall'Assemblea dei Soci.

I dati contenuti nel Bilancio Sociale sono provenienti dalle registrazioni ufficiali della Cooperativa (contabilità, gestione del personale, libro soci etc.). I dati sulle attività provengono dagli strumenti di rilevazione utilizzati e, per quanto riguarda la Casa del Quartiere Barrito, dagli strumenti della Valutazione di Impatto Sociale.

Il Bilancio Sociale verrà pubblicato su www.lancillotto.net.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Lancillotto - Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	09723650017
Partita IVA	09723650017
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA TENIVELLI, 29 - 10024 - MONCALIERI (TO) - MONCALIERI (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A187505
Telefono	0113292121
Fax	0113276238
Sito Web	www.lancillotto.net
Email	segreteria@lancillotto.net
Pec	lancillotto@pec.it
Codici Ateco	93.29.9

Aree territoriali di operatività

Città _____ di _____ Torino
Città _____ Metropolitana _____ di _____ Torino
Regione _____ Piemonte
Nord Italia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La mission della cooperativa è la progettazione e realizzazione, in proprio o per conto di enti privati o pubblici, di servizi socio-educativi rivolti prevalentemente a minori e famiglie; servizi educativi e di animazione finalizzati alla promozione umana e integrazione sociale dei cittadini minori o giovani, in territorio italiano o estero; servizi connessi alla gestione di colonie marine, montane e campestri. Lancillotto si rivolge principalmente ai minori poiché ritiene che sia il tempo meglio speso nella vita di un individuo, quello dedicato ai più piccoli, ai più deboli, ai giovani.

Missione della casa del quartiere Barrito è diffondere buone pratiche di innovazione sociale e rigenerazione urbana, a partire dalle necessità del territorio locale. Vogliamo rendere i cittadini protagonisti della vita sociale e culturale del quartiere: crediamo in un mondo in cui tutti gli abitanti dei quartieri della città si impegnano co-operando, nel far crescere la propria comunità, lavorando per diffondere progetti e servizi che migliorino la qualità della vita di

Nizza Millefonti, promuovendo il modello delle "case del quartiere", spazi ad uso pubblico aperti a tutta la cittadinanza.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa opera nel settore dei servizi ai minori organizzando e gestendo SERVIZI EDUCATIVI all'interno delle scuole di primo grado, CENTRI ESTIVI diurni e SOGGIORNI CLIMATICI. Obiettivo principale della Lancillotto è quello di formulare progetti educativi che accolgano le esigenze specifiche dei minori a cui si rivolgono, con particolare riguardo alle situazioni di disagio, oltre ad attuare interventi di prevenzione e di formazione. Il divertimento attraverso le attività ludiche e sportive adeguate alle fasce di età, l'animazione specializzata e insieme lo sviluppo di una tematica rappresentano gli strumenti principali nella crescita di un maggior senso di autonomia e di rispetto reciproco, il tutto coadiuvato da educatori specializzati che garantiscono una continuità educativa. La vocazione educativa dei soci fondatori, supportata da numerose qualifiche professionali proprie dei soci cooperatori, si è concretizzata nella creazione di un percorso di crescita professionale condiviso: cooperativo.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa gestisce direttamente il servizio di bar ristorante interno alla Casa del Quartiere Barrito.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confederazione delle Cooperative Italiane	2008
Rete delle Case del Quartiere	2017

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

LANCILLOTTO opera nel contesto della cooperazione sociale piemontese e in particolare nella gestione di servizi socio sanitari, assistenziali e educativi e lo svolgimento di attività produttive e commerciali funzionali e strumentali allo svolgimento dell'attività principale. I due principali settori di lavoro di LANCILLOTTO sono la gestione di servizi educativi estivi per bambini, la realizzazione di attività aggregative e culturali e la gestione di centri polifunzionali (hub sociali) come le case di quartiere torinesi.

Storia dell'organizzazione

Lancillotto nasce nel 2007 grazie all'esperienza pluriennale dei soci fondatori provenienti dal mondo dell'animazione e della gestione di servizi educativi e ricreativi. La Lancillotto opera nella città di Torino e nella prima cintura organizzando centri estivi cittadini per conto di Pubbliche Amministrazioni rivolti ai minori dai 3 ai 13 anni e soggiorni residenziali al mare ed in montagna per conto di aziende private, Fondazioni e Cral aziendali rivolti ai minori dai 6 ai 17 anni. Dal 2010 Lancillotto è titolare del progetto Barrito - Casa del Quartiere di Nizza Millefonti.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
18	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La forza lavoro complessiva al 31.12.2024 è pari a 18 soci lavoratori, di cui 11 soci lavoratori della Coop A e 7 soci lavoratori della Coop B:

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
SAMMARCO ANDREA	No	Maschio	49	27/05/2024		4	NO	No	PRESIDENTE, CONSIGLIERE
VITTORIO GHIRLASSI	No	Maschio	58	27/05/2024		4	NO	No	VICE PRESIDENTE, CONSIGLIERE
SALOMONE LUCA	No	Maschio	49	27/05/2024		1	NO	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
--------	------------

3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Rinnovo delle cariche in sede di approvazione bilancio chiuso al 31.12.2023 Durata in carica: 3 anni

N. di CdA/anno + partecipazione media

Circa 9 riunioni CDA all'anno con partecipazione costante dei 3 soci amministratori

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

ASSENTE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	soci	13/05/2022	5	92,00	0,00
2023	soci	24/05/2023	5	74,00	0,00
2024	soci	27/05/2024	5	94,00	33,00
2025	SOCI	29/05/2025	6	67,00	27,00

La cooperativa Lancillotto data la dimensione contenuta garantisce a tutti i soci di poter richieder ed inserire argomenti specifici inerenti la gestione dei servizi e l'amministrazione della stessa, che vengono prontamente inseriti nella programmazione delle discussioni sociali ed assembleari.

L'obiettivo principale è mantenere un clima familiare e in cui tutti i soci si sentano nelle condizioni di confrontarsi in modo semplice e schietto tra tutti i soci, amministratori compresi.

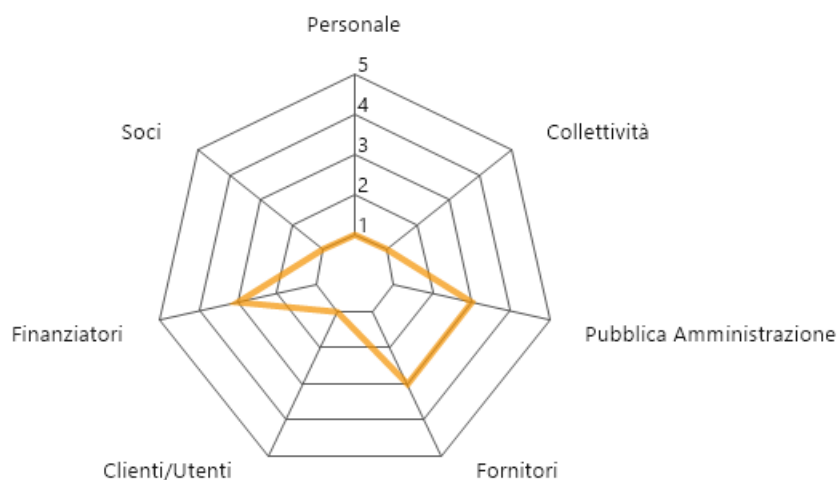
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	1	1 - Informazione
Soci	1	1 - Informazione
Finanziatori	1	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	CLIENTI SOGGIORNI	1 - Informazione
Fornitori	USACLI - COPROGETTAZIONE E COGESTIONE SERVIZI EDUCATIVI PER MINORI	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	COMUNE DI TORINO Servizi aeducativi - consultazione coprogettazione dei servizi erogati	3 - Co-progettazione
Collettività	1	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 70,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo collaborazione	di	Forme collaborazione	di
ASSOCIAZIONE TEMPORANEA DI IMPRESE	Altri enti senza scopo di lucro	Altro		CO PROGETTAZIONE CO GESTIONE	

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1500 questionari somministrati

10 procedure feedback avviate

Commento ai dati

ANALISI DELL'ANDAMENTO DEI SOGGIORNI ESTIVI / CENTRO ESTIVI - misura di soddisfazione del cliente finale, adattabilità delle richieste migliorative.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
18	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
13	di cui femmine
10	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	14	4
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	1
Operai fissi	5	3
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	18	18
< 6 anni	12	12
6-10 anni	1	5
11-20 anni	5	1
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
18	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
2	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
8	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
2	cuochi/e
3	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
5	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
11	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	EDUCATIVA E ANIMAZIONE SOGGIORNI	30	32,00	Si	9000,00
0	EDUCATIVA ANIMAZIONE INFANZIA	170	9,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	FORMAZIONE SICUREZZA LAVORATORI GENERALE E SPECIFICA	150	8,00	No	0,00
0	PRIMO SOCCORSO	30	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti indeterminato	9	4
4	di cui maschi	3	1
9	di cui femmine	6	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	2	3
2	di cui maschi	1	1
3	di cui femmine	1	2

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
19	Totale lav. autonomi
6	di cui maschi
13	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

ATTIVITA' SOCIALE SU COOPERATIVA A

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	22509,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

24495,00/14102,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUNA REGOLAMENTAZIONE**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
La cooperativa si prefigge di creare lavoro duraturo

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
La struttura gestionale della cooperativa è affidata a due donne

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
La cooperativa investe sulla diversificazione delle risorse umane.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):
La cooperativa ha mantenuto invariati gli standard occupazionali ed è composta per metà da giovani sotto i 30 anni

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
La cooperativa ha assunto due persone con svantaggio

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
I servizi della cooperativa sono orientati alla massima accessibilità per tutti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Casa del Quartiere Barrito è uno strumento di sviluppo di comunità e di cittadinanza attiva locale

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Casa del Quartiere Barrito è un luogo di aggregazione e relazione.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa prosegue nel rinnovamento del proprio prodotto VACANZE ESTIVE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La Casa del Quartiere è un luogo di coprogettazione e coprogrammazione tra cittadinanza, privato sociale e amministrazione pubblica

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
Non presente

Output attività

Aumento del benessere è capitale sociale.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome **Del** **Servizio:** Centri estivi Rivoli
Numero **Di** **Giorni** **Di** **Frequenza:** 35
Tipologia attività interne al servizio: servizio di animazione nei centri estivi del comune di Rivoli

N. totale	Categoria utenza
50	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con disabilità psichica
15	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

Nome **Del** **Servizio:** Movillage
Numero **Di** **Giorni** **Di** **Frequenza:** 70
Tipologia attività interne al servizio: Soggiorni vacanza per minori

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	soggetti con disabilità psichica
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
442	Minori

Nome **Del** **Servizio:** Estate Ragazzi
Numero **Di** **Giorni** **Di** **Frequenza:** 35
Tipologia attività interne al servizio: Servizio di organizzazione e animazione per minori 6-11 anni per conto della Città di Torino

N. totale	Categoria utenza
35	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze

0	Anziani
410	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Barrito | Casa del quartiere Nizza Millefonti
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: Gestione casa del quartiere; attività educative; attività socio-culturali; gestione bagni pubblici; attività di inclusione sociale; attività aggregative

N. totale	Categoria utenza
50	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
2500	soggetti con disagio sociale (non certificati)
2500	Minori
80	Anziani
21	soggetti con disabilità psichica
44	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Bimbi Estate 2024
Numero Di Giorni Di Frequenza: 40
Tipologia attività interne al servizio: servizio di animazione e sostegno nei centri estivi presso le scuole materne comunali di Torino

N. totale	Categoria utenza
660	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1200	Minori

Nome Del Servizio: SOGGIORNO CEVA
Numero Di Giorni Di Frequenza: 10
Tipologia attività interne al servizio: CENTRO ESTIVO NATURALISTICO PER FIGLI DEI DIPENDENTI DEL CORPO FORESTALE DEL COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
23	Minori

Nome **Del** **Servizio:** SERVIZI PRE POST SCUOLA
Numero **Di** **Giorni** **Di** **Frequenza:** 200

Tipologia attività interne al servizio: Attività educativa animazione durante l'anno scolastico per l'entrata anticipata/uscita posticipata da scuola

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
5	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
260	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
4	soggetti svantaggiati	0	4

Durata media tirocini (mesi) 6 e 70,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nessuna

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Non rilevato

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nessuna

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Non rilevato

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

non rilevato

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	192.585,00 €	185.941,00 €	171.973,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	242.950,00 €	276.000,00 €	140.670,73 €
Contributi pubblici	142.597,00 €	61.757,00 €	25.568,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	378.011,00 €	434.118,50 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	300,00 €	214,88 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	1.900,00 €	1.750,00 €	1.500,00 €
Totale riserve	47.808,00 €	42.206,00 €	8.693,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-33.698,00 €	2.683,00 €	76.748,00 €
Totale Patrimonio netto	16.010,00 €	49.689,00 €	49.007,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	-33.698,00 €	2.683,00 €	76.748,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-13.621,00 €	13.276,00 €	86.006,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	150,00 €	300,00 €	50,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.671.103,00 €	1.158.482,00 €	1.064.029,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	397.778,00 €	283.467,00 €	254.030,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	451.311,00 €	146.454,00 €	80.454,00 €
Peso su totale valore di produzione	50,00 %	37,00 %	31,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	279.556,00 €	236.248,00 €	515.804,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	142.597,00 €	192.585,00 €	335.182,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	335.182,00 €	0,00 €	335.182,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Promozione iniziative di raccolta fondi:
Lancillotto è autorizzata alla raccolta fondi tramite il 5x1000 Irpef nella dichiarazione dei redditi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La comunicazione della raccolta fondi avviene tramite l'utilizzo dei canali sociale e newsletter

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO ₂ annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Casa del Quartiere Barrito

Il 2024 ha visto una crescita significativa delle attività della Casa del Quartiere Barrito, con un ampliamento delle reti territoriali e un aumento dell'impatto sociale delle iniziative realizzate. Il rafforzamento delle collaborazioni e l'incremento del numero di volontari hanno contribuito alla sostenibilità delle azioni intraprese, consolidando il Barrito come un punto di riferimento per il quartiere. Di seguito una presentazione dei principali progetti e attività:

Reti di Facilitazione Digitale. Obiettivo: raggiungere 200 individui con il servizio di facilitazione digitale tra dicembre 2023 e giugno 2024. Risultati: il Barrito ha raggiunto 200 nuovi utenti attraverso l'attivazione di uno sportello digitale sia interno che itinerante presso vari enti del territorio. Formazioni realizzate: ✓ Studenti stranieri (circa 115 persone raggiunte in collaborazione con Mondì in Città). ✓ Anziani (tre gruppi distinti, per un totale di circa 32 persone). ✓ Persone con disabilità media-lieve (tre formazioni con circa 36 partecipanti). ✓ Volontari del doposcuola e studenti (su strumenti di lavoro digitale e utilizzo responsabile dei social media)³. ✓ Genitori e studenti sul tema dell'uso consapevole dei social media. Sfide: necessaria flessibilità logistica e adattamento dei contenuti ai bisogni emergenti.

Fermi! Scuola Aperta. Obiettivo: favorire la partecipazione attiva dei cittadini attraverso momenti di dialogo e co-progettazione. Risultati: creazione di un gruppo stabile di cittadini volontari e avvio di iniziative come lo spazio anziani, un gruppo di lettura e incontri culturali. Impatti positivi: rafforzamento del legame tra il Barrito e il territorio, aumento della visibilità istituzionale e dell'offerta di attività gratuite per la comunità⁴.

Bellezza ai bagni. Il progetto nasce nell'ambito della gestione del servizio di docce pubbliche municipali interno al Barrito e prevede le seguenti azioni: Servizio di Acconciature gratuito: svolto settimanalmente, con 403 tagli realizzati e coinvolgimento di studenti ENGIM; due neo-diplomati assunti in estate.

Coro Senza Dimora: 343 presenze in 51 incontri; il Coro ha partecipato a vari eventi pubblici, ricevendo anche compensi per le performance (anche in occasione della festa di consegna delle Onorificenze Civiche della Città di Rivoli) e favorendo l'integrazione sociale. Tirocini di Inclusione Sociale: 10 persone coinvolte, 4 tirocini attivi, con attività di cura degli spazi, laboratori creativi e accoglienza.

Sportello Sociale. Crescita del numero di nuclei registrati: da 66 nel 2023 a 128 nel 2024. Introduzione di un nuovo servizio di segretariato sociale e digitale nelle case popolari ATC di Via Biglieri, in collaborazione con la Circoscrizione 8. Realizzati due incontri pubblici su alfabetizzazione digitale e lettura del contratto di affitto. Collaborazioni rafforzate con ATC per migliorare il supporto agli abitanti delle case popolari.

I Sabati Giocondi. Format ormai consolidato e riconosciuto del sabato pomeriggio al Barrito⁸. Ogni settimana viene proposto un laboratorio creativo educativo su un argomento diverso, con una disciplina diversa, utilizzando strumenti spesso inediti e sorprendenti; registrati 585

bambini in 30 incontri. Volontari e Servizi Annessi. Il numero di volontari è aumentato da 2 nel 2023 a 11 nel 2024. Avvio di uno sportello di consulenza legale con formazioni su tematiche abitative. Impatti positivi: miglioramento della qualità dei servizi offerti, aumento della partecipazione civica e rafforzamento della comunità locale. L'Impresa della Gentilezza. Composta da cittadini, operatori e persone con disabilità, coordinata dalla cooperativa sociale Il Sogno di una cosa; il suo scopo è curare lo spazio e il verde pubblico con atti di protagonismo, gentilezza e giardinaggio da parte delle persone con disabilità, nel Giardino Gabotto antistante il Barrito e in altri spazi pubblici del quartiere. Eventi culturali. I LIVE DEL BARRITO Come di consueto, presso il bar ristorante del Barrito si è realizzata un'intensa programmazione di concerti e spettacoli (40 eventi). CONFLUENZE Il Barrito fa parte del progetto CONFLUENZE, finanziato nell'ambito del bando "Torino che cultura", promosso dalla Città di Torino, che vede tra i partner, oltre al Barrito, la Casa del Quartiere di San Salvario, il Cineteatro Baretti, l'Imbarchino, Lombroso16 e il circolo ARCI Sud. BELLEZZA AI BAGNI + CORTILI + MOSTRA FOTOGRAFICA L'11 dicembre si è svolto l'evento di racconto annuale del progetto Bellezza ai bagni, insieme alla performance di Almateatro "Cortili", un racconto della comunità di Nizza Millefonti attraverso musica, teatro e video. E' stata anche l'occasione per presentare la mostra di scatti realizzati nei bagni pubblici realizzata da parte del giovane fotografo rivolese Gabriele Potente. UN BARRITO DA PICCOLI La rassegna di teatro per bambini del Barrito, arrivata alla sua quinta edizione, ha conseguito il consueto successo di pubblico e riuscendo a alzare ulteriormente il livello artistico della proposta con compagnie quali Faber Teater, Liberipensatori Paul Valery, Santi Briganti Teatro e Cooperativa Teatrale Prometeo di Trento) grazie anche alla collaborazione con il Festival Scorribande Metropolitane. Aula studio universitaria: anche nel 2024 il Barrito farà parte del progetto Campus Diffuso voluto da Città di Torino, PoliTo e UniTo. Foresteria ospedaliera: nel 2024 è proseguita l'attività ricettiva della foresteria del Barrito, che è poi stata interrotta al 31 dicembre per permettere l'inizio dei lavori di ristrutturazione.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Reti di Facilitazione Digitale	SPORTELLO DIGITALE interno ed esterno	Nizza Millefonti, Torino	STUDENTI ANZIANI PERSONEL CON DISABILITA' MEDIA/LIEVE GENITORI
Fermi! Scuola Aperta	Favorire la partecipazione attiva dei cittadini attraverso momenti di dialogo e co-progettazione	Scuola Fermi	Comunità locale scuole
Bellezza ai bagni	Servizio di Acconciature gratuito	Casa del Quartiere Barrito	Fruitori dei bagni pubblici
I Sabati Giocondi	Laboratorio creativo educativo	Casa del Quartiere Barrito	BAMBINI età scuola primaria
L'Impresa della Gentilezza	curare lo spazio e il verde pubblico con atti di protagonismo, gentilezza e giardinaggio	Giardino Gabotto	cittadini, operatori e persone con disabilità

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Gestione operativa volta al miglioramento e l'utilizzo efficiente delle risorse. Valutazione impatto sociale Indicatori di risultato e processo Rendicontazione narrativa

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La Cooperativa non dispone di organo di controllo interno.